

M.Com Semester - 4 (CBCS) Examination
April/May-2022 (OLD COURSE)
ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR (CORE)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન.૧ વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂક નો અર્થ આપી, વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂક ના વિવિધ મોડેલ સમજાવો. (૨૦)
 વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂક સામેના પડકારો અને તકો ની ચર્ચા કરો.
 અથવા
- પ્રશ્ન.૧ નોંધ લખો : (1) વ્યક્તિત્વ (Personality) (૧૦)
 (2) વલણ (Attitudes) (૧૦)
- પ્રશ્ન.૨ જૂથનો અર્થ આપી. વૈધિક અને અવૈધિક જૂથ વિસ્તારપૂર્વક વર્ણવો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૨ વિસ્તાર પૂર્વક નોંધ લખો : (1) માહિતિસંચાર (Communication) (૧૦)
 (2) વ્યવહારોનું વિશ્લેષણ અને જોહરી વિન્ડો (Transactional Analysis and Johar's Window) (૧૦)
- પ્રશ્ન.૩ માસ્લોના જરૂરિયાત નો ક્રમિક સિદ્ધાંત અને હર્ઝબર્ગના દ્વિ-પરિબળ સિદ્ધાંત વિસ્તારપૂર્વક સમજાવો. (૧૫)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૩ એલ્ડરફર નો ઇ આર જી સિદ્ધાંત (Alderfer's ERG Theory) અને ધ્યેય સ્થાપનાનો સિદ્ધાંત (Goal setting Theory) વિસ્તારપૂર્વક સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૪ નેતૃત્વનો અર્થ આપી, નેતૃત્વનો વર્તનલક્ષી સિદ્ધાંત સમજાવો. (૧૫)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૪ સંઘર્ષ એટલે શું? સંઘર્ષ ઉકેલવાની વિવિધ પદ્ધતિઓ સમજાવો.

ENGLISH VERSION

- Q.1 Give the meaning of Organisational Behaviour. Discuss the different Organisational Behaviour models. Describe the major challenges and Opportunities for Organisational Behaviour. (20)
- OR
- Q.1 Write details note on: (1) Personality (10)
 (2) Attitude (10)
- Q.2 Give the meaning of Group. Describe in detail the Formal and Informal Groups. (20)
- OR
- Q.2 Write detail notes on: (1) Communication (10)
 (2) Transactional Analysis and Johar's Window (10)
- Q.3 Explain in details the Maslow's Hierarchy of Needs Theory and Herzberg's Two Factor Theory. (15)
- OR
- Q.3 Explain in details the Alderfer's ERG Theory and Goal Setting theory.
- Q.4 Give the meaning of leadership. Explain the Behavioural Theory of Leadership. (15)
- OR
- Q.4 What is Conflict? Explain the different methods of Conflict Resolution.
